

واحد توسعه تحقیقات بالینی  
بیمارستان افضلی پور



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

سند برنامه راهبردی (استراتژیک)

واحد توسعه تحقیقات بالینی افضلی پور

«افق زمانی ۱۴۰۱-۱۴۰۳»

دوره بازنگری: سالیانه



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

## معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

### مقدمه

تلاش جهت توسعه پژوهش های کاربردی و گسترش مرزهای دانش، موجب شکل گیری تفکر حمایت از تحقیقات بالینی با استفاده از ظرفیت های بالقوه بیمارستان ها و اعضا هیأت علمی در بیمارستان های آموزشی - درمانی از طرف معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی شد. بر این اساس، واحدهای توسعه تحقیقات بالینی و شوراهای پژوهشی بیمارستان ها با هدف ترغیب و توانمندسازی اعضای هیأت علمی و فراهم نمودن تسهیلات جهت انجام پژوهش در بیمارستان های آموزشی تشکیل می شوند.

### اعضا واحد توسعه تحقیقات بالینی

سرپرست واحد: دکتر محسن نخعی

کارشناس واحد: خانم مهدیه رجایی نیا

### خلاصه اجرایی

این برنامه استراتژیک، در ۴ سال آینده، مبنای کار واحد توسعه تحقیقات بالینی افضل پور قرار خواهد گرفت و تصویب و اجرای طرح ها در همین راستا صورت خواهد گرفت. پیشرفت برنامه و میزان دستیابی به اهداف آن، به صورت دوره ای پایش خواهد شد و بر اساس این پایش، اصلاحات لازم انجام خواهد شد. بدیهی است که برنامه استراتژیک هر ۴ سال یکبار بازنگری خواهد شد و بر اساس مقتضیات زمان، تحولات علمی، و تغییرات سیاست های بالادستی، به روز خواهد شد.

### تعریف واژه ها



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

- ۱ - چشم‌انداز یا دورنما (Vision): چشم‌انداز یا دورنما که از این پس در برنامه پیش رو دورنما عنوان می‌گردد، تصویری از آینده است که در صورت تحقق اهداف و مقاصد سازمانی به آن دست خواهیم یافت. دورنما آرزویی روشن برای آینده، چالش برانگیز، معنی‌دار برای ذینفعان و مایه شوق و امید و کوتاه و به یاد ماندنی می‌باشد. اجزای دورنما شامل مقصود، توجیه و فایده است (نوشتن دورنما هنر دیدن چیزهای نادیدنی است. جاناتان سوئیت).
- ۲ - رسالت یا مأموریت (Mission): رسالت یا مأموریت، بیانیه‌ای است که مبنای ایجاد و ادامه فعالیت سازمان را مشخص می‌کند. رسالت، فلسفه وجودی سازمان را تعیین کرده و آن را از سایر سازمان‌ها متمایز می‌کند.
- ۳- ارزشها (Values): ارزش‌ها، نحوه اجرای رسالت را نشان می‌دهند و رفتار سازمانی را هدایت می‌کنند و چارچوب اجرای استراتژی‌ها را تشکیل می‌دهند.
- ۴ - نقاط قوت (Strengths (S): به مجموعه مهارت‌ها، وظایف، عملکرد و منابع سازمانی اطلاق می‌شود که با تحلیل محیط داخلی به آن دست می‌یابیم و سازمان را در نیل به اهداف یاری می‌رساند.
- ۵ - نقاط ضعف (Weaknesses (W): به مجموعه‌ای از ضعف‌ها و کمبودهای موجود در ساختار و منابع درون سازمانی اطلاق می‌شود که در تحقق اهداف سازمان به عنوان مانع محسوب می‌گردند و می‌تواند در رابطه با معضلات مربوط به نیروی انسانی، کمبود منابع، مقررات و آئین نامه‌های داخلی مشکل ساز و دست و پاگیر باشد.
- ۶ - فرصت‌ها (Opportunities (O): به مجموعه نقاط و امکانات بالقوه در بیرون از سازمان اطلاق می‌شود و با شناسایی و بهره‌گیری از آنها توانمندی سازمانی افزایش یافته و امکان تحقق اهدافش بیش از پیش فراهم می‌گردد. با تحلیل و ارزیابی محیط خارجی می‌توان مجموعه نقاط، امکانات و منابع بالقوه خارج از سازمان را شناسایی و از آنها در جهت تحقق به اهداف سازمان بهره‌گیری نمود.
- ۷ - تهدیدها (Threats (T): عواملی خارج از سازمان که به عنوان موانع برای تحقق اهداف عمل می‌کنند و مانع پیشرفت می‌شوند.
- ۸ - راهبرد یا استراتژی (Strategy): تعیین آماج و هدف‌های دراز مدت در سازمان و تخصیص منابع مورد نیاز و آماده نمودن برنامه‌های فعالیتی مناسب جهت تحقق پذیری این آماج را استراتژی یا راهبرد تعریف می‌کنند.



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

الف – راهبرد SO: به راهبردهایی اطلاق می‌گردد که با استفاده از توانمندی‌های موجود سازمان، بهره‌گیری از فرصت‌ها را به حداکثر برساند.

ب – راهبرد WO: به راهبردهایی اطلاق می‌گردد که سازمان با بهره‌گیری از فرصت‌ها به کمبودها و ضعف‌های خود غلبه می‌نماید.

ج – راهبرد WT: به راهبردهایی اطلاق می‌شود که با هدف کاهش حتی‌الامکان نقاط ضعف و تهدیدها می‌باشد و توانمندی سازمان را برای غلبه بر ضعف‌ها و تبدیل تهدیدها به فرصت‌ها شامل می‌شود.

د – راهبرد ST: به راهبردهایی گفته می‌شود که با استفاده از توانمندی‌های موجود بر تهدیدهای خود غلبه نماید.

۹- اهداف کلان (Objectives): اهداف غایی و نهایی سازمان هستند که در چارچوب رسالت سازمان می‌باشند و تغییرپذیری کمی نسبت به سایر اهداف در طول زمان دارند و قلمرو فعالیت‌های سازمان را نشان می‌دهند.

۱۰- اهداف راهبردی (Strategic Objectives): اهدافی که مبتنی بر افق زمانی برنامه هستند و برگرفته از مسائل راهبردی مورد طرح در قلمرو برنامه ریزی می‌باشند و اشاره به مسائل ساختاری و محیطی سازمان دارند.

۱۱- مقاصد (Targets): اهدافی هستند که از اهداف راهبردی حاصل و از نظر ویژگی دارای ۵ خصوصیت SMART (مشخص و اختصاصی بودن، قابل اندازه‌گیری، چالشی و دست‌یافتنی، مبتنی بر نتیجه و مرتبط با هدف راهبردی و دارای محدوده زمانی) می‌باشند. این اهداف معمولاً سالیانه و مبتنی بر سال مالی سازمان تدوین می‌گردند.

۱۲- شاخص‌های سنجش و پایش عملکرد: شاخص‌هایی که برای اندازه‌گیری فعالیت‌ها و نتایج حاصل از تحقق اهداف به کار می‌روند و معمولاً در پنج طبقه شاخص‌های ورودی (Input)، خروجی (Output)، کارایی (Efficiency)، نتیجه (Outcome) و کیفیت (Quality) می‌باشند.

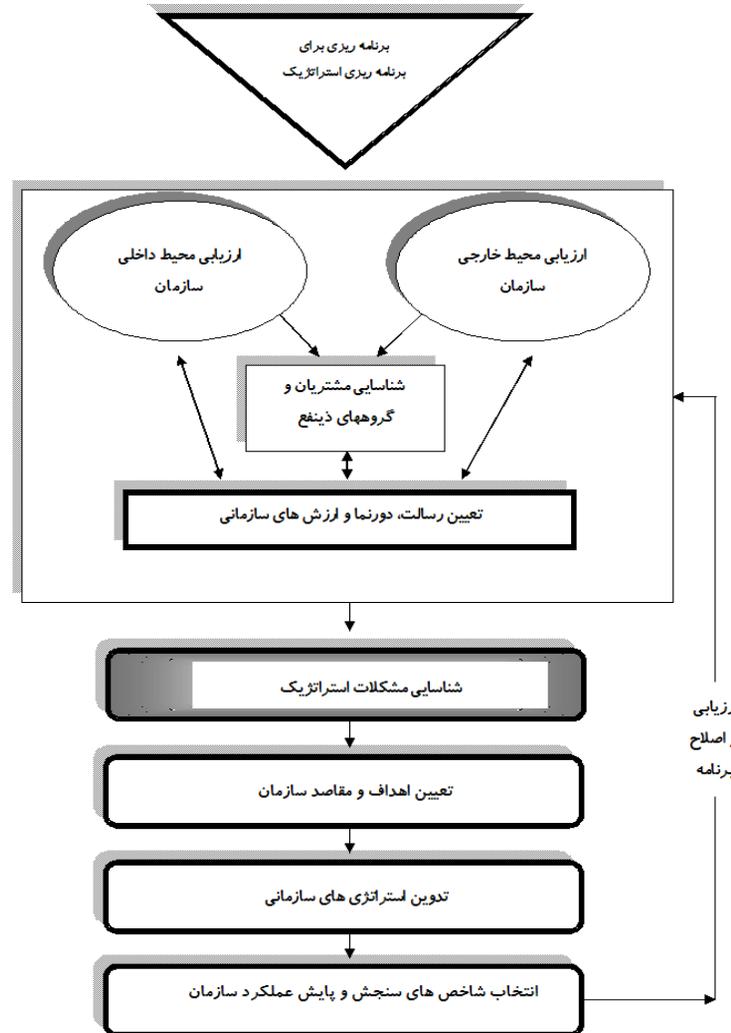


تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

مدل برنامه ریزی راهبردی





واحد توسعه تحقیقات بالینی  
بیمارستان افضل پور

تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

#### رسالت

واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان افضل پور در راستای توسعه کمی و کیفی پژوهش‌های بالینی و هدایت آنها به سوی اولویت‌ها و با هدف ارتقاء سلامت جامعه، در صدد ترغیب و توانمندسازی اعضای هیأت علمی، دانشجویان و پژوهشگران و فراهم نمودن تسهیلات جهت انجام پژوهش در بیمارستان است. در این راستا، از طریق فراهم آوردن تسهیلات موردنیاز پژوهش‌های بالینی، برگزاری شوراها، پژوهشی، برگزاری کارگاه‌ها و برنامه‌های آموزشی مرتبط با پژوهش و ارائه مشاوره‌های آماری و پژوهشی به علاقمندان کمک خواهد کرد.

#### دورنما

امید است واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان افضل پور در آینده به عنوان مجموعه‌ای خلاق و پیشرو در حیطه پژوهش‌های بالینی و ارتقای سلامت و بهداشت جامعه در سطح کشور و به ویژه منطقه جنوب شرق مطرح شود و با برنامه‌ریزی بر اساس فعالیت‌های پژوهشی و آموزشی بتواند در راستای افزایش آگاهی و حفظ ارتقای سطح سلامت جامعه تا حد امکان گام‌های مؤثری بردارد. به علاوه، با بهره‌گیری از نقاط قوت موجود، این واحد قادر خواهد بود تا به عنوان یک الگوی موفق در توسعه پژوهش‌های بالینی و بهبود کیفیت خدمات درمانی شناخته شود.

#### ارزش‌ها

ارزش‌های ذیل در همه مراحل برنامه‌ریزی، تصمیم‌گیری و فعالیت‌های مختلف واحد توسعه تحقیقات بالینی از اصول مبنایی مطرح است.

(الف) توجه جدی به اصول اخلاقی در تحقیقات و پژوهش‌هایی که در مرکز انجام می‌شود.

(ب) نظم، قانون‌مداری، تعهد و وجدان کاری

(ج) مشارکت جوئی و مسئولیت‌پذیری برای تحقق اهداف علمی دانشگاه علوم پزشکی کرمان در سطح کشور و با دورنمای جهانی

(د) فراهم نمودن بستر و ایجاد انگیزه و تسهیلات برای پژوهشگران و محققین

(و) پایبندی به نوآوری و به‌روز بودن در روش‌های تحقیق و فناوری‌های جدید به منظور ارتقای کیفیت و کارایی پژوهش‌های بالینی



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

بررسی و تعیین وضعیت داخلی واحد

#### نقاط قوت (strength)

- S1- علاقه، تعهد و توانمندی بالقوه و بالفعل اعضای هیأت علمی و پژوهشگران عضو و همکار واحد توسعه تحقیقات
- S2- همکاری مؤثر پژوهشگران علوم بالینی واحد توسعه تحقیقات در اجرای طرح های پژوهشی مشترک
- S3- ایجاد سایت اختصاصی برای واحد توسعه تحقیقات
- S4- توانایی بالقوه و بالفعل در خصوص اجرای طرح های مشترک با مراکز تحقیقاتی و گروه های آموزشی داخل و خارج از دانشگاه
- S5- وجود شوراهای پژوهشی بیمارستان
- S6- وجود کمیته های اخلاق سازمانی در بیمارستان
- S7- استفاده از اغلب رشته های بالینی در شورای پژوهشی بیمارستان
- S8- برگزاری کلاس های ارتقا سطح توانمندی اعضای هیأت علمی و فراگیران
- S9- ارتباط با اساتید هیأت علمی گروه علوم پایه
- S10- وجود سیستم های مدیریتی و نظارتی مؤثر برای پیگیری پیشرفت پروژه های تحقیقاتی و تضمین کیفیت اجرا و نتایج پژوهش ها

#### نقاط ضعف (weakness)

- W1- عدم وجود بودجه مستقل و تعریف شده برای پشتیبانی از طرح های پژوهشی غیر متمرکز
- W2- کمبود فضای فیزیکی مناسب
- W3- عدم وجود چارت تشکیلاتی
- W4- نبود انگیزه و وقت کافی در اکثریت همکاران عضو هیأت علمی برای انجام پژوهش
- W5- نبود اعضای هیأت علمی پژوهشی تمام وقت در واحد



واحد توسعه تحقیقات بالینی  
بیمارستان افضل پور

تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

W6- عدم وجود سیاست‌های روشن برای تشویق و پاداش‌دهی به پژوهشگران که می‌تواند انگیزه برای ادامه فعالیت‌های تحقیقاتی را کاهش دهد.

#### بررسی و تعیین وضعیت خارجی واحد

#### فرصت‌ها (opportunities)

- O1- توجه ویژه و خاص به واحدهای توسعه تحقیقات بالینی در دانشگاه و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و افزایش کمی و توسعه واحدهای توسعه تحقیقات بالینی در برنامه پنجم توسعه و چشم‌انداز ۲۰ ساله
- O2- افزایش سطح آگاهی اعضای هیأت علمی و مراکز بهداشتی درمانی نسبت به جایگاه پژوهش به طور عام و به طور خاص در زمینه پژوهش‌های بالینی
- O3- افزایش آگاهی و نیاز مراکز بهداشتی و درمانی نسبت به اطلاعات به دست آمده از پژوهش‌های کاربردی در زمینه‌های بالینی
- Q4- توسعه و گسترش همکاری‌های بین‌المللی و شبکه‌های علمی برای بهره‌برداری از تجارب و منابع جهانی در حوزه پژوهش‌های بالینی.

#### تهدیدها (Threats)

- T1- عدم استقبال کافی اعضای هیأت علمی بالینی در مشارکت در امور اجرایی و پژوهشی واحد
- T2- عدم حمایت کافی مالی وزارت متبوع و دانشگاه از طرح‌های پژوهشی
- T3- نداشتن وقت کافی اعضا همکار برای حضور فعال در واحد
- T4- راضی نبودن همکاران از درآمدهای پژوهشی
- T5- آشنایی ناکافی اعضا با روش‌شناسی پژوهش و مباحث مرتبط از جمله کامپیوتر، آمار، روش تحقیق
- T6- کمبود امکانات جهت پشتیبانی پژوهشی از پژوهشگران
- T7- کارایی پایین کارکنان در مؤسسات دولتی
- T8- رقابت شدید با سایر مراکز تحقیقاتی برای جذب منابع و بودجه‌های پژوهشی، که می‌تواند محدودیت‌هایی در تأمین مالی پروژه‌های تحقیقاتی ایجاد کند.



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

#### اهداف کلان (Objectives)

- G1- ارتقاء سطح فعالیت های پژوهشی بیمارستان
- G2- ارتقاء عملکرد پژوهشی واحد توسعه تحقیقات بالینی
- G3- ترغیب و توانمندسازی اعضای هیأت علمی و دانشجویان
- G4- توسعه زیرساخت های پژوهشی
- G5- کمک به اقتصاد سلامت
- G6- فراهم نمودن تسهیلات جهت انجام پژوهش در بیمارستان
- G7- توسعه پژوهش های ملی و کاربردی با تأکید بر پژوهش های بالینی
- G8- تسهیل ارائه مقالات در کنگره های داخلی و خارجی
- G9- برگزاری کارگاه های آموزشی و پژوهشی
- G10- توانمندسازی و جلب مشارکت پرسنل درمانی بیمارستان در تحقیقات بالینی
- G11- ارتقاء کمی و کیفی پژوهش های بالینی

#### فعالیت ها (Activities)

- A1- بسترسازی ارتقاء کمی و کیفی پژوهش های بنیادی و کاربردی نظام سلامت
- A2- فرآیند نگارش مقالات
- A3- ارسال مقالات به مجلات معتبر ملی/بین المللی و پیگیری روند چاپ و انتشار مقالات
- A4- افزایش مقالات پرستاد در حوزه سلامت
- A5- افزایش تعداد مقالات منتشرشده در مجلات معتبر
- A6- ارتقاء فرآیند انجام و دفاع پایان نامه ها



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

- A7- برگزاری کارگاه های تحقیقاتی و آموزشی
- A8- انجام مشاوره های آماری و پژوهشی حضوری/غیرحضوری
- A9- طراحی پژوهش ها در زمینه درمان مبتنی بر شواهد
- A10- تبیین الگوی استاندارد درمان با توجه به پژوهش های انجام شده
- A11- بررسی و تحقیق در مورد اثربخشی درمان های هزینه بر
- A12- مدیریت منابع منطبق با گایدلاین های معتبر
- A13- بررسی و تحقیق در مورد بهره وری داروهای پرمصرف
- A16- سازمان دهی مقالات کیس ریپورت دانشگاه به منظور بهبود مستندسازی و استفاده بهینه از داده ها
- A17- سازمان دهی و بهره برداری از مقالات نانوخته مرتبط با پایان نامه های رزیدنتی گروه های مختلف بیمارستان
- A18- برگزاری جلسات با معاونت پژوهشی دانشگاه و گروه های مختلف بیمارستان به منظور شناسایی و رفع مشکلات پژوهشی
- A19- پیگیری و تلاش برای افزایش بستر پژوهش در بیمارستان از طریق تاسیس آزمایشگاه تحقیقاتی

### برنامه عملیاتی

- انجام تحقیقات کاربردی، بنیادی در زمینه شناخت، کنترل و بهینه سازی روش های درمانی بیماری ها به منظور بکارگیری مؤثر نتایج پژوهش ها
- بسترسازی جهت تکمیل چرخه تحقیقات کاربردی از پژوهش تا درمان به منظور بکارگیری مؤثر نتایج پژوهش ها
- عقد قرارداد و تبادل موافقتنامه بین مرکز و ارائه خدمات مشاوره ای به اشخاص حقیقی و حقوقی و سازمان های علمی و پژوهشی کشور و در صورت امکان بین المللی بر اساس اولویت های پژوهشی واحد
- بسترسازی و برنامه ریزی جهت ایجاد انگیزه پژوهشی در زمینه بیماری ها در بین اعضاء هیأت علمی، پژوهشگران، کارشناسان، دانشجویان و ترغیب آنها جهت انجام طرحهای تحقیقاتی



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

#### ذینفعان

- ✓ اساتید دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور
- ✓ دانشجویان دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور
- ✓ محققین و پژوهشگران
- ✓ کارکنان واحد توسعه تحقیقات بالینی افضل پور
- ✓ مرکز آموزشی درمانی افضل پور
- ✓ معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی کرمان
- ✓ متصدیان امور بهداشت و کنترل و پیشگیری از بیماری ها
- ✓ وزارت بهداشت- درمان و آموزش پزشکی

#### اولویت های تحقیقاتی

- تبیین الگوی استاندارد درمان با توجه به پژوهش انجام شده
- بررسی و تحقیق در مورد اثربخشی درمان های هزینه بر
- مدیریت منابع منطبق با گایدلاین های معتبر
- بررسی و تحقیق در مورد بهره وری داروهای پرمصرف



تاریخ تدوین: ۱۳۸۸/۰۴/۱۶

تاریخ ویرایش: ۱۴۰۲/۱۲/۱۹

### معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

- عفونت های بیمارستانی و راه های پیشگیری و کنترل آن
- مدل سازی عوامل پیشگیری از ابتلا به بیماریهای مزمن
- اصلاح و ارتقاء نظام ثبت بیماریها و مرگ با تأکید بر بیماری های غیر واگیر
- بررسی عوامل مرتبط با سلامت جسمی و روانی پرسنل بخشهای مختلف بیمارستان بر پیامدهای فردی و سازمانی
- کمک به اقتصاد درمان از طریق حذف آزمایشات غیرضروری پرتکرار
- اقتصاد سلامت
- توسعه طرح های مرتبط با سلول های بنیادی
- تحلیل و پژوهش در زمینه ویروس های نوظهور، از جمله تب دنگی، مانکی پاکس و آنفولانزا
- توسعه و اجرای پروژه های تحقیقاتی برای بررسی شیوع و مدیریت ویروس های نوظهور و تهدیدات بالقوه آنها